

Roma, 18 Dicembre 2019
Prot. N. 504/2019

Spett.li
FeLSA CISL
NIdiL Cgil
UILtemp

via mail

Oggetto: EBITEMP - Avvio delle nuove Prestazioni e delle Prestazioni revisionate attualmente attive a fronte del rinnovo del CCNL di Settore.

Con riferimento all'oggetto, vi comunichiamo che, in ottemperanza a quanto previsto dal rinnovo del CCNL di Settore, le Parti hanno dato mandato alla Commissione Prestazioni di procedere, previa analisi di fattibilità economica, ad una revisione delle Prestazioni attualmente attive con l'obiettivo di garantire un maggior accesso alle Prestazioni delle lavoratrici e dei lavoratori in somministrazione, semplificandone il processo e, ove possibile, modificando i requisiti, al fine di far accrescere la platea dei potenziali beneficiari interessati ai contributi messi a disposizione dall'Ente Ebitemp.

Pertanto, in esercizio di quanto sopra descritto, Ebitemp avvierà le nuove prestazioni bilaterali, di seguito riepilogate, con decorrenza dal 01 Gennaio 2020.

Vi informiamo, inoltre, che a partire dalla stessa data, sarà possibile per gli operatori degli sportelli sindacali assistere le lavoratrici e i lavoratori nell'invio delle pratiche web.

Il sito di Ebitemp, con la descrizione delle prestazioni sia nuove che già in essere e la modulistica scaricabile per la compilazione delle domande cartacee da parte delle lavoratrici e dei lavoratori, sarà aggiornato a partire dal 02 Gennaio 2020.

Con l'occasione, informiamo le OO.SS. in indirizzo che l'Ente sta predisponendo anche la consegna, per ciascuna Organizzazione, di n. 12.000 copie di déplianti aggiornati sulle prestazioni, agli indirizzi su territorio nazionale già da voi indicati allo scrivente.

Di seguito descriviamo le prestazioni oggetto di revisione e quelle nuove:

SOSTEGNO ALLA MATERNITA'

Alle lavoratrici in gravidanza, per le quali il contratto di lavoro in somministrazione cessa nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa, ed alle quali non spetti il contributo INPS relativo al congedo per maternità obbligatoria, viene riconosciuta una indennità una tantum di € 2.800 (duemilaottocento) lordi, erogata da Ebitemp a fronte della presentazione della relativa documentazione elencata nel sito dell'Ente.

SOSTEGNO “UNA TANTUM” PER L’ADOZIONE, AFFIDAMENTO E ACCOGLIENZA TEMPORANEA NEL NUCLEO FAMILIARE DI MINORI CHE SI TROVINO IN SITUAZIONI DI DIFFICOLTA’ SOCIALE

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto in somministrazione, che abbiano ottenuto l’adozione o l’affidamento di un minore o che partecipino ad un progetto di accoglienza temporanea, nel proprio nucleo familiare, di minori che si trovino in situazioni di difficoltà sociale, viene riconosciuto un contributo una tantum di € 2.800 (duemilaottocento) lordi a fronte della presentazione della relativa documentazione elencata nel sito dell’Ente, qualora il rapporto di lavoro in somministrazione sia cessato nei primi 180 giorni dall’evento ed agli stessi lavoratori non spetti l’indennità Inps relativa al congedo per maternità/paternità obbligatoria.

ASILO NIDO

Alle lavoratrici madri ed ai lavoratori padri con un contratto di lavoro in somministrazione pari o superiore a 7 giorni ed un’anzianità lavorativa di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12, viene riconosciuto un contributo fino ad un massimo di € 150 (centocinquanta) netti mensili, a decorrere dalla retta di gennaio 2020, fino al terzo anno di età del bambino e comunque fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento, a fronte della presentazione della relativa documentazione elencata nel sito dell’Ente. Qualora, entrambi i genitori del minore avessero un contratto di lavoro in somministrazione, potrà accedere al contributo solamente uno dei due genitori.

CONTRIBUTO PER MATERIALE DIDATTICO E LIBRI PER FIGLI O MINORI SOTTO TUTELA SU DISPOSIZIONE DEL TRIBUNALE DEI MINORI

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela, iscritti ad una scuola Primaria o Secondaria e alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione che abbiano figli fiscalmente a proprio carico iscritti alla Università con attestazione di frequenza in corso di laurea, viene riconosciuto un contributo annuo, per l’acquisto di libri o materiale didattico, di € 200 (duecento) netti a fronte della presentazione della relativa documentazione elencata nel sito dell’Ente. Il contributo spetta alle lavoratrici ed ai lavoratori in somministrazione che abbiano maturato un’anzianità lavorativa pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell’anno scolastico o accademico di riferimento. Il contributo verrà riproporzionato sulla base della percentuale del familiare fiscalmente a carico del richiedente.

CONTRIBUTO PER STUDENTI LAVORATORI CORSI SERALI

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto in somministrazione, iscritti a corsi serali per il conseguimento del Diploma di scuola pubblica secondaria di Primo o Secondo grado, viene riconosciuto un contributo annuo, per l’acquisto di libri o materiale didattico, di € 200 (duecento) lordi a fronte della presentazione della relativa documentazione elencata nel sito dell’Ente. Il contributo spetta alle lavoratrici ed ai lavoratori in somministrazione che abbiano maturato un’anzianità lavorativa pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell’anno scolastico di riferimento.

CONTRIBUTO PER STUDENTI LAVORATORI CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO DI I E III LIVELLO Artt. 43 e 45 del Dlgs n. 81/2015.

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di apprendistato di I e III livello (artt. 43 e 45 del Dlgs n. 81/2015), viene riconosciuto un contributo annuo, per l'acquisto di libri o materiale didattico, di € 200 (duecento) lordi, a fronte della presentazione della relativa documentazione elencata nel sito dell'Ente. Il contributo spetta alle lavoratrici ed ai lavoratori in somministrazione che abbiano maturato un'anzianità lavorativa pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

CONTRIBUTO RETTA UNIVERSITARIA PER STUDENTI LAVORATORI

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione iscritti ad un corso legale di laurea, viene riconosciuto un contributo annuo, per i costi delle tasse universitarie, di € 200 (duecento) lordi, a fronte della presentazione della relativa documentazione elencata nel sito dell'Ente. Il contributo spetta alle lavoratrici ed ai lavoratori in somministrazione che abbiano maturato un'anzianità lavorativa pari complessivamente a 45 giorni nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico di riferimento e che stiano frequentando in corso.

SOSTEGNO ALLA PERSONA CON INVALIDITA' AL 100%

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione che si trovino in condizioni di invalidità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico in condizioni di invalidità al 100%, viene riconosciuto un contributo annuo di € 1.500 (millecinquecento) netti, a fronte della presentazione della relativa documentazione elencata nel sito dell'Ente. Il contributo spetta alle lavoratrici ed ai lavoratori che abbiano un contratto di somministrazione in essere al momento dell'invio della richiesta a Ebitemp e che abbiano maturato un'anzianità di lavoro di 90 giorni. Il contributo verrà riproporzionato sulla base della percentuale del familiare fiscalmente a carico del richiedente.

Nel caso di minorenni invalidi sono considerati come equivalenti ad una invalidità del 100% i seguenti casi:

- minore con difficoltà persistenti a svolgere le funzioni proprie dell'età o con perdita uditiva superiore a 60 decibel nell'orecchio migliore nelle frequenze 500, 1000, 2000 hertz (L. 289/1990);
- minore invalido totale con impossibilità a deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore (L. 18/1980 e L. 508/1988);
- minore invalido totale con necessità di assistenza continua non essendo in grado di svolgere gli atti quotidiani della vita (L. 18/1980 e L. 508/1988).

MOBILITA' TERRITORIALE

Alle lavoratrici ed ai lavoratori che, per esigenze strettamente connesse ad una attività lavorativa di durata minima di 6 mesi proposta dall'APL, si trasferiscono dal proprio luogo di residenza, viene riconosciuto un contributo fino ad un massimo complessivo di € 3.500 (tremilacinquecento) lordi, a rimborso delle spese sostenute, rientranti nei requisiti del progetto, quali: distanza dalla residenza o domicilio effettivi della lavoratrice o lavoratore di minimo 250 Km, spese di alloggio, trasloco, trasferimento/viaggio. Le spese rientranti nel progetto dovranno essere rendicontate con apposita documentazione attestante. Per l'accesso alla prestazione le APL, dovranno preventivamente presentare ad Ebitemp un

progetto di mobilità territoriale firmato congiuntamente dalle lavoratrici o dai lavoratori, che verrà valutato ed approvato dalla Commissione Prestazioni. A fronte del fatto che le APL anticiperanno il rimborso ai lavoratori sottoscrittori dei progetti di mobilità, le Agenzie avranno la disponibilità di un plafond di spesa, nel limite massimo di 14.000 €, da mettere a disposizione dei progetti, per un contributo massimo complessivo di € 3.500 lordi per singole lavoratrici o lavoratori. I progetti e le relative richieste di rimborso delle spese comprese nei progetti saranno inoltrate all'Ente direttamente dalle APL. La prestazione deve intendersi sperimentale per i primi 12 mesi di vigenza contrattuale, nel limite di € 350.000 (trecentocinquantamila) a carico di Ebitemp.

La Commissione Prestazioni prenderà in esame le richieste in base ad un ordine cronologico di arrivo sino al raggiungimento del limite massimo di € 350.000.

(seguirà apposita circolare con la definizione delle modalità operative).

TRASPORTO EXTRAURBANO

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati), che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal luogo in cui si svolge l'attività lavorativa, sarà riconosciuto un rimborso mensile nel limite massimo di € 150 (centocinquanta) netti e per un totale annuo di € 1.200 (milleduecento) netti a fronte dell'attestazione di acquisto di abbonamenti nominativi mensili o annuali, e della relativa documentazione elencata nel sito dell'Ente. Per accedere alla prestazione la prima volta è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 30 giorni, comprensivo di eventuali proroghe. Nei mesi successivi alla prima richiesta, per accedere al rimborso di un abbonamento nominativo, è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 7 giorni continuativi nel mese. Per presentare richiesta di rimborso a Ebitemp bisogna aver raccolto, nel periodo oggetto di rimborso coperto da contratto di somministrazione, abbonamenti di trasporto per un importo minimo cumulativo pari o superiore ad € 70 (settanta). Il rimborso totale annuo massimo erogabile da Ebitemp è pari ad € 1.200 (milleduecento) netti. Le richieste di rimborso contenenti gli abbonamenti mensili e annuali dovranno essere presentate entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di validità nel limite massimo di 4 richieste per anno.

TUTELA SANITARIA:

Le nuove prestazioni della tutela sanitaria, sotto elencate, sono destinate esclusivamente alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratti di lavoro in somministrazione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco di 120 giorni di calendario, nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con esclusione dei familiari a carico.

- **ESAMI DI ALTA DIAGNOSTICA PER MALATTIE ONCOLOGICHE:**

Per le lavoratrici ed i lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione, è prevista la copertura fino ad un massimale annuo di € 3.000, di tutti gli esami previsti dal tariffario, visita oncologica compresa, finalizzati all'assistenza di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento. La prestazione sarà assistita previa presentazione di prescrizione medica del medico di base o dello specialista contenente la diagnosi o il sospetto diagnostico ed erogata a seguito di presentazione della documentazione comprensiva anche delle fatture di pagamento.

- **PACCHETTO PREVENZIONE DONNA:**

Alle lavoratrici con un contratto di lavoro in somministrazione, viene riconosciuto un rimborso dei seguenti esami svolti in strutture private, atti alla prevenzione di malattie oncologiche:

- ▶ visita + pap test € 100
- ▶ ecografia mammaria € 70
- ▶ mammografia € 80
- ▶ ecografia trans vaginale € 80

Il rimborso sarà riconosciuto ad una sola prestazione nell'anno civile (01 gennaio/31 dicembre) per ciascuna delle 4 prestazioni, previa presentazione di certificazione rilasciata dal medico di base o dallo specialista ed erogata a seguito di presentazione della documentazione comprensiva anche delle fatture di pagamento.

- **PACCHETTO MATERNITA'**

Alle lavoratrici con contratti di lavoro in somministrazione, viene riconosciuto un rimborso per un massimale di € 600 per i seguenti esami:

- ▶ 2 visite specialistiche private
- ▶ 3 ecografie ostetriche
- ▶ 1 Bi-test
- ▶ Esami di laboratorio privati legati alla gravidanza
- ▶ Amniocentesi e villocentesi per gravidanze sopra i 35 anni

Il rimborso sarà riconosciuto solamente una volta per evento, previa presentazione di certificazione rilasciata dal medico di base o dallo specialista ed erogata a seguito di presentazione della documentazione comprensiva anche delle fatture di pagamento.

- **RIMBORSO LENTI DA VISTA:**

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratto di lavoro in somministrazione, viene riconosciuto un rimborso per l'acquisto di lenti da vista di massimo € 100 nel biennio. La prestazione sarà assistita previa presentazione del certificato di conformità delle lenti, presentazione di apposita certificazione rilasciata dal medico specialista e copia della fattura di pagamento.

Alle stesse lavoratrici o lavoratori che hanno già usufruito del rimborso ma che abbiano subito un peggioramento della vista ancor prima dello scadere dei due anni, verrà riconosciuto nuovamente il rimborso a fronte della presentazione di certificazione medica rilasciata dal medico specialista che ne attesti il peggioramento salvo modifica del visus.

Con lo stesso importo sarà compreso anche il rimborso per piccoli interventi chirurgici finalizzati al recupero della vista.

- **RIMBORSO DELLE VACCINAZIONI:**

Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione viene riconosciuto un rimborso del 100% del costo sostenuto per le vaccinazioni dei figli minori fiscalmente a carico.

Tutte le Prestazioni che non sono citate nella presente circolare, compreso le prestazioni già previste di Tutela Sanitaria relativamente ai rimborsi pari al 100% dei ticket sanitari e, come da

specifico prontuario, delle cure odontoiatriche e protesi, delle spese per grandi interventi chirurgici nonché dei sussidi per altri ricoveri, rimangono invariate.

Si prega voler trasmettere la presente alle Vostre Strutture Territoriali

Cordialmente

Il Direttore
Enrico Giuntini
Enrico Giuntini